

AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI
A CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO CHE SI RENDESSERO NECESSARIE
NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO
LIVELLO D1 - CCNL SERVIZI AMBIENTALI

GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, mediante avviso sul proprio sito internet (www.gea-pn.it) per la formazione di una graduatoria da cui attingere per le assunzioni a tempo indeterminato che si rendessero necessarie nel profilo professionale di:

Operaio Addetto alla Manutenzione del Verde pubblico - livello D1 CCNL Servizi Ambientali
Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio
Orario di lavoro full time 38 ore settimanali – RAL € 26.035,00

Le figure selezionate, la cui attività sarà coordinata dal Responsabile del Servizio Verde, dovranno svolgere nel bacino territoriale in cui Gea S.p.A. eroga i propri servizi, principalmente le seguenti funzioni:

- manutenzione di giardini e aree verdi;
- potatura di alberature ed essenze arboree con utilizzo di veicoli e/o mezzi d'opera per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria B;

1. REQUISITI DI ACCESSO PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i.;
- Aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
- Avere il pieno godimento dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- assenza di condanne penali definitive o procedimenti penali in corso che impediscano la costituzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro con società a controllo pubblico;
- assenza di provvedimenti di destituzione, dispensa o licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo presso pubbliche amministrazioni o società a controllo pubblico;
- idoneità psico-fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica pre-assuntiva e/o preventiva;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226;
- Non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, c. 16-ter, del D.lgs. n. 165/2001 ovvero non aver esercitato, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali per conto di Pubbliche Amministrazioni nei confronti di Gea Gestioni Ecologiche e Ambientali S.p.A.;
- Non trovarsi in conflitto di interessi con Gea Gestioni Ecologiche e Ambientali S.p.A. per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Azienda;
- Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta che si intenderà accertata mediante l'espletamento delle prove d'esame;
- Disponibilità immediata ad instaurare il rapporto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI

- possesso di diploma di licenza media;
- possesso della patente B in corso di validità;
- ESPERIENZA PROFESSIONALE DI ALMENO 5 MESI nell'attività di manutenzione di giardini ed aree verdi, potatura di alberature ed essenze arboree.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

GEA S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000. Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come di seguito specificato.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE

Per poter partecipare alla selezione è necessario presentare una domanda di ammissione.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dal sito internet www.gea-pn.it. La domanda compilata dovrà essere firmata, datata e accompagnata da una fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, copia del permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari e da copia della patente B in corso di validità.

Per la valutazione dei titoli, i candidati dovranno allegare un'autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli ai fini della graduatoria**) scaricabile dal sito internet www.gea-pn.it. L'allegato 2 dovrà essere compilato, firmato e datato. In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o in caso di non completa compilazione dello stesso o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli stessi, **questi ultimi non saranno valutati**.

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi in carta libera e corredata dei documenti indicati, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- a mezzo raccomandata A/R o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo:
GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI S.p.A. – via Luciano Savio 22 – 33170 Pordenone. Tutta la documentazione (**Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati**), dovrà essere inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante, oltre al mittente e destinatario, a pena di esclusione la dicitura: **"BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO"**;
- consegnata a mano all'ufficio protocollo: **GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI S.p.A. – via Luciano Savio 22 -33170 Pordenone.** Orario d'ufficio lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30. Tutta la documentazione (**Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati**), dovrà essere inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante, oltre al mittente e destinatario, a pena di esclusione la dicitura: **"BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO"**

È ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE

LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.30 DEL GIORNO 07 AGOSTO 2026.

Si precisa che farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo della Società e **NON il timbro postale.**

Comporta L'ESCLUSIONE dalla selezione:

- 1) la non completa compilazione della domanda (**Allegato 1**);
- 2) l'omissione della firma del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- 3) la mancanza di copia del documento d'identità e del permesso di soggiorno in corso di validità;
- 4) la mancanza della copia in carta semplice della patente B in corso di validità;
- 5) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata;
- 6) consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) **NON idoneamente chiusa e sigillata**;
- 7) omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda della dicitura: **"BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALLE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO"**

3. DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati sarà costituita un'apposita Commissione nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati. La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di accesso inderogabili di cui al predetto articolo 1 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di accesso di cui all'articolo 1 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi; la carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Esaurita la fase di ammissione delle candidature, la Commissione procederà a selezionare i candidati da sottoporre alle prove selettive.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione - compreso l'elenco dei candidati ammessi, gli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario - saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet www.gea-pn.it, e non si darà pertanto corso a comunicazioni individuali. La pubblicazione delle comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non sarà stata data comunicazione contraria, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede e nell'ora indicate. L'assenza del candidato/a sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

La selezione avverrà in TRE fasi distinte:

o **FASE 1 (fase di prima selezione) MAX 30 PUNTI:**

Le domande dei candidati idonei verranno valutate sulla base dell'elenco dei titoli e delle esperienze lavorative, che danno diritto a punteggio ai fini della predisposizione della graduatoria di ammissione.

Saranno ammessi alla FASE 2 (prova pratica) i primi 15 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto. A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza presso aziende nel settore servizi ambientali;
- b) minore età.

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un massimo di 30 punti, articolati come segue:

- 1) Comprovata e documentata esperienza maturata nelle attività afferenti alla posizione ricercata, purché maturata a partire dal 1° gennaio 2019 fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione: p.ti 0,15 per ogni mese di attività presso società pubbliche o Enti Pubblici (Fino a un massimo di 9 PUNTI).
Il punteggio sarà riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti (nel modulo allegato alla domanda di ammissione dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/enti presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa).
Non saranno valutati gli eventuali periodi di durata inferiore ai 15 giorni.
- 2) Diploma di istruzione secondaria di secondo grado **3 PUNTI.**
- 3) Possesso di titoli, attestati o abilitazioni qualifiche professionali attinenti alle mansioni da svolgere o riguardanti la sicurezza sul lavoro e le attività lavorative correlate.
Per ciascun attestato, titolo abilitativo o qualifica posseduti saranno attribuiti 1,5 punti, **fino a un massimo di 15 PUNTI** complessivi, indipendentemente dall'eventuale possesso di un numero superiore di attestazioni. A titolo esemplificativo e non esaustivo, saranno valutati:
 - sicurezza d.lgs. 81/2008 s.m.i. formazione generale;
 - frequenza corso Motosega;
 - frequenza corso piattaforme aeree elevabili;
 - frequenza corso di potature alberi o essenze arboree;
 - frequenza corso di formazione segnaletica stradale per attività lavorative che si svolgono in presenza di traffico veicolare;
 - frequenza corso conduzione trattore agricolo/forestale;
 - frequenza corso trattamenti fitosanitari;
 - specializzazioni conseguite in attività connesse con l'espletamento delle mansioni oggetto da svolgere.
 - abilitazione alla guida di carrelli elevatori.
- 4) Possesso di patenti/abilitazioni di categoria superiore (1 PUNTO) **fino ad un massimo di 3 PUNTI:**
 - patente C
 - CQC
 - patente E

La Commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi alla FASE 2 (PROVA PRATICA) Tale elenco verrà pubblicato **esclusivamente sul sito internet della società** (www.gea-pn.it).

La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge e conterrà anche indicazioni del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento del colloquio individuale e per i candidati che risulteranno in posizione utile, NON verrà effettuata alcuna diversa comunicazione.

○ **Fase 2 (PROVA PRATICA) MAX 50 PUNTI**

La prova pratica sarà svolta nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso di convocazione e consisterà in interventi di potatura semplice di alberi, siepi ed arbusti, rasatura tappeti erbosi e lavorazione terreno con attrezzature sia semplici sia complesse in dotazione al servizio aree verdi; piantumazioni; concimazioni manuali; irrigazioni sia manuali che automatiche, conduzione automezzi patente "B e/o C"; norme di sicurezza.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di valido documento di riconoscimento. È consigliata la presentazione alla prova indossando adeguati abiti da lavoro.

Le modalità di svolgimento della prova pratica saranno stabilite dalla commissione esaminatrice. I candidati che supereranno la prova pratica verranno ammessi alla successiva fase della selezione ovvero al colloquio orale. La prova pratica si ritiene superata a fronte del conseguimento di una votazione di almeno 26/50.

○ **Fase 3 (COLLOQUIO) MAX 20 PUNTI,**

Il colloquio sarà svolto nel luogo, giorno e ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito della FASE 2.

I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nel predetto avviso, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.

Il colloquio tecnico-motivazionale, finalizzato a verificare le competenze tecniche relative alle mansioni specifiche richieste e le attitudini dei candidati al profilo ricercato, verterà su argomenti relativi all'attività di cui dovranno occuparsi nel caso di assunzione. Verrà riconosciuto il punteggio massimo di 20 punti: la prova orale si intenderà superata se il candidato/a avrà riportato una votazione pari ad almeno 12/20.

GEA S.p.A si riserva la facoltà, durante il colloquio, di somministrare quiz e/o quesiti a risposte chiuse.

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA' (WWW.GEA-PN.IT) DI TUTTE LE COMUNCAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE

4. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della suddetta procedura la Commissione d'esame formulerà una graduatoria definitiva, approvata da parte del Presidente del CdA e pubblicata sul sito aziendale (www.gea-pn.it), tenendo conto della somma dei punteggi ottenuti nelle FASI 1-2 e 3:

- FASE 1: valutazione della domanda di partecipazione (MAX 30 PUNTI);
- FASE 2: prova pratica (MAX 50 PUNTI);
- FASE 3: colloquio individuale (MAX 20 PUNTI).

Tale graduatoria verrà pubblicata **esclusivamente sul sito internet della società** (www.gea-pn.it).

5. DURATA E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria conserverà validità per un periodo di 12 mesi dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata per eventuali assunzioni di personale con le specifiche richieste per la figura di Addetto alla Manutenzione del Verde Pubblico e non sarà valida per l'assunzione di eventuali altre figure professionali, per le quali sono formate distinte graduatorie.

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

6. MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione a tempo pieno e indeterminato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, in conformità alle esigenze della società.

Il primo classificato, verificata dal Medico Competente l'idoneità alla mansione, sarà assunto con contratto a tempo pieno (38 ore settimanali) e indeterminato con ruolo di - ADDETTO ALLA MANUTENZIONE DEL VERDE PUBBLICO CAT. D1 CCNL FEDEREAMBIENTE - AREA SERVIZI-VERDE e RAL di € 26.035,00.

Resta, in ogni caso, inteso che è, comunque, facoltà dell'Azienda ed a suo insindacabile giudizio, non dar corso, in tutto o in parte, alle assunzioni di personale di cui al presente Avviso.

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo per la società alla stipula del contratto.



Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del contratto di lavoro a tempo indeterminato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali vigente. In caso di assunzione le esperienze lavorative dovranno essere documentate mediante copia del modello C2 storico, certificazione del datore di lavoro o altra documentazione valida che attesti l'esperienza lavorativa dichiarata. A tal fine l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria sarà tenuto a produrre entro 10 giorni dalla richiesta da parte della società, tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione compresi i relativi allegati.

La società provvederà all'assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare entro 15 giorni dalla richiesta, ovvero nel diverso termine eventualmente concordato.

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria. La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria. L'assunzione sarà soggetta al periodo di prova previsto dal vigente CCNL (90 giorni); decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla società esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai candidati interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

8. NORME FINALI

GEA Spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso pubblico.

La presentazione della domanda di partecipazione implica la conoscenza integrale e l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso pubblico.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Per informazioni sulle modalità di ammissione gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Servizi Ambientali di GEA Spa, tel. 0434 504711.

9. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

10. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

11. ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Pordenone, 15 luglio 2026

Gea Gestioni Ecologiche e Ambientali S.p.A

Il Presidente del C.d.A.

Dott. Fausto Salvador



