

AVVISO DI SELEZIONE
N. 1 ADDETTO A TEMPO DETERMINATO
LIVELLO C1 CCNL UTILITALIA - AREA TECNICA E AMMINISTRATIVA
AUSILIARIO VIGILANZA ECOLOGICA (AVE)/AUSILIARIO AMBIENTALE COMUNALE (AAC)

GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, mediante avviso sul proprio sito internet (www.gea-pn.it) per l'assunzione con contratto a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato della durata di 12 mesi di:

n° 1 Addetto Area Tecnica e Amministrativa

Profilo professionale: "Ausiliario Vigilanza Ecologica (AVE)/Ausiliario Ambientale Comunale (AAC)"

che dovrà occuparsi delle seguenti attività:

- *Prevenzione e repressione relativamente alle attività legate al conferimento rifiuti urbani sul suolo pubblico;*
- *Sensibilizzazione e informazione ai cittadini e ai titolari delle attività economiche presenti in città su tutto ciò che riguarda il servizio di raccolta e smaltimento dei rifiuti urbani;*
- *Gestione delle segnalazioni*

L'attività si svolge prevalentemente tramite pattugliamento stradale programmato e ispezioni sul territorio, comprensive del controllo di luoghi, cassonetti, bidoni e sacchetti destinati alla raccolta dei rifiuti. Le ispezioni prevedono l'apertura dei contenitori e l'analisi puntuale del loro contenuto, al fine di rilevare eventuali conferimenti non corretti da parte degli utenti del servizio e di individuare i responsabili di comportamenti non conformi.

L'attività operativa di pattugliamento è affiancata da una fase altrettanto rilevante di rendicontazione, che comprende il reporting delle attività svolte, la verbalizzazione delle infrazioni accertate e la predisposizione di segnalazioni finalizzate a proporre alla Direzione miglioramenti del servizio ed eventuali adeguamenti delle modalità operative.

In virtù del punto 19 delle premesse dell'art. 15 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali, nell'ambito del proprio livello professionale contrattuale, i lavoratori possono essere di norma impiegati, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, con variazioni di utilizzo per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad altre Aree operative - funzionali, sussistendone i requisiti.

È prevista l'assegnazione del livello C1 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali con relativo trattamento giuridico-economico.

1. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA FASE DI PRIMA SELEZIONE

Per poter partecipare alla selezione è necessario presentare una domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**) - scaricabile dal sito internet www.gea-pn.it. La domanda compilata dovrà essere **firmata, datata** e accompagnata da una **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità**.

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti, secondo lo schema allegato al presente avviso (**allegato 2: Autocertificazione dei titoli ai fini della graduatoria**) scaricabile dal sito internet www.gea-pn.it. L'allegato 2 dovrà essere compilato, firmato e datato.

In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli stessi, **questi ultimi non saranno valutati**.

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi in carta libera e corredata dei documenti indicati, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- a mezzo **raccomandata A/R o a mano**, all'ufficio protocollo: **GEA spa GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI – via Luciano Savio 22 -33170 Pordenone. Orario d'ufficio lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30.**
La documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), dovrà essere inserita in una **busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante a pena di esclusione la dicitura: "SELEZIONE PER N. 1 ADDETTO A TEMPO DETERMINATO – AUSILIARIO VIGILANZA ECOLOGICA (AVE)/AUSILIARIO AMBIENTALE COMUNALE (AAC)";**
- tramite PEC all'indirizzo eco@pec.gea-pn.it; in caso di invio tramite PEC i candidati dovranno utilizzare un proprio indirizzo personale di posta certificata e l'oggetto dell'invio deve riportare a **pena di esclusione la dicitura: "SELEZIONE PER N. 1 ADDETTO A TEMPO DETERMINATO – AUSILIARIO VIGILANZA ECOLOGICA (AVE)/AUSILIARIO AMBIENTALE COMUNALE (AAC)".**

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

LA DOCUMENTAZIONE **DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.30 DEL GIORNO 20 MAGGIO 2026.** Si precisa che **farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo della Società** e NON il timbro postale.

Comporta L'ESCLUSIONE dalla selezione:

- 1) la non completa compilazione della domanda di partecipazione (allegato 1);
- 2) l'omissione della **firma** del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- 3) la mancanza della **copia in carta semplice del documento d'identità** in corso di validità;
- 4) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata.
- 5) consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) **NON idoneamente chiusa e sigillata**;
- 6) omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda della dicitura: **"SELEZIONE PER N. 1 AUSILIARIO VIGILANZA ECOLOGICA (AVE)/AUSILIARIO AMBIENTALE COMUNALE (AAC)"**.
- 7) Utilizzo di un indirizzo di posta certificata non personale

2. REQUISITI DI ACCESSO INDEROGABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

Requisiti generali:

1. essere cittadino/a italiano/a o assimilato/a secondo le norme comunitarie;
2. età non inferiore agli anni 18;
3. godere dei diritti civili e politici;
4. Di non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto d'impiego con un'azienda pubblica e di non aver subito condanna e pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
5. Di non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, o destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche o private, né essere stato dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. Di non aver subito condanna per qualsiasi tipo di violazione della normativa con finalità di salvaguardia ambientale e naturalistica;
7. dichiarazione di non aver subito sanzioni amministrative a seguito di violazione di leggi in materia ambientale;
8. disponibilità immediata ad instaurare il rapporto di lavoro;
9. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione (da verificarsi prima dell'assunzione con visita medica pre assuntiva).

Requisiti specifici di natura professionale:

1. possesso della patente di guida di grado B o superiore, in corso di validità;
2. titolo di studio: possesso di diploma di istruzione secondaria superiore di durata quinquennale.
3. buona conoscenza del software Microsoft Office (Excel, Word) valutabile come "buono", su una scala di valutazione "mediocre", "sufficiente", "discreto", "buono" e "ottimo". L'effettivo possesso del requisito sarà oggetto di test separato per i candidati che, sulla base del punteggio attribuito, saranno ammessi alla FASE 3.

NON SARANNO AMMESSI I CANDIDATI che, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, **NON SIANO IN POSSESSO DI TUTTI I REQUISITI DI ACCESSO PRESCRITTI.**

3. VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati sarà costituita un'apposita Commissione nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al predetto articolo 2 dell'Avviso

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui all'articolo 2 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi; la carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Esaurita la fase di ammissione delle candidature, la Commissione procederà a selezionare i candidati da sottoporre alle prove selettive. A tal fine si procederà innanzitutto alla valutazione dei titoli e esperienze documentate dal candidato di cui all'art. 4.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi e degli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet www.gea-pn.it, e non si darà pertanto corso a comunicazioni individuali.

La pubblicazione delle comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non sarà stata data comunicazione contraria, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede e nell'ora indicate. L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.



4. ELENCO DEI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO AI FINI DELLA PREDISPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA DI AMMISSIONE ALLA FASE 2 – FASE DI FORMAZIONE

La posizione dei candidati all'interno della graduatoria di ammissione alla FASE 2 (prova scritta) sarà determinata sulla base di punteggi (max 30 punti) attribuiti ai seguenti requisiti il cui possesso deve risultare dalle attestazioni contenute nel modulo allegato alla domanda di cui al punto 1 che precede:

- 1) titolo di studio:
 - a. diploma di laurea: punti 4;
 - b. diploma di laurea in scienze forestali, agrarie, ambientali, geologiche, biologiche, naturali: punti 6;
- 2) pubblicazioni e/o tesi in materia ambientale: punti 3;
- 3) aver svolto attività di guida naturalistica per almeno un anno: punti 3;
- 4) aver svolto attività di Ausiliario di Vigilanza Ecologica in aziende similari, per almeno un anno: punti 8;
- 5) aver svolto attività di guardia particolare giurata appartenente ad associazioni ambientaliste, venatorie, di tutela ambientale in genere, riconosciute in base alla normativa vigente, per almeno 1 anno: punti 3;
- 6) aver svolto attività di protezione civile, appartenente ad associazioni riconosciute in base alla normativa vigente, per almeno un anno: punti 2;
- 7) aver svolto attività presso aziende nel settore servizi ambientali per almeno un anno: punti 5

5. DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

La selezione avverrà in TRE fasi distinte:

A. FASE 1 - GRADUATORIA PER L'AMMISSIONE ALLA FORMAZIONE (MAX 30 PUNTI):

Le domande dei candidati idonei verranno valutate sulla base dell'elenco dei titoli e delle esperienze lavorative, di cui al punto 4, che danno diritto a punteggio ai fini della predisposizione della graduatoria di ammissione.

Saranno ammessi alla FASE 2 (colloquio) i primi 10 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto.

L'elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società (www.gea-pn.it).

A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- La maggiore esperienza presso aziende nel settore dei servizi ambientali
- Minore età

I dati, le attestazioni nonché il possesso dei titoli indicati nella domanda di ammissione, ad eccezione dell'idoneità alla mansione di cui al punto 10 della domanda – che verrà verificata dal Medico Competente prima dell'assunzione, possono essere inizialmente auto-certificati dai candidati in base al D.P.R.445/2000 e successive modificazioni e integrazioni.

Coloro che risulteranno ammessi alla Fase 2 dovranno produrre i documenti per l'accertamento dei requisiti indicati. Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione. Eventuali variazioni che possono essere causa di esclusione dall'ammissione alla Fase 2 dovranno essere comunicate a GEA prima dell'inizio della FASE 2 – FORMAZIONE.

B. FASE 2 – FORMAZIONE (MAX 15 PUNTI)

Saranno ammessi alla FASE 2 i primi 10 candidati che avranno conseguito il punteggio più elevato nella prima selezione, sulla base della graduatoria formulata.

I candidati ammessi parteciperanno a un'attività formativa della durata di una giornata, con frequenza obbligatoria, che si svolgerà presso la sede GEA e sarà dedicata ai regolamenti comunali in materia di gestione dei rifiuti urbani. Eventuali assenze comporteranno l'esclusione dalla possibilità di sostenere le prove successive.

Al termine della formazione, a conclusione della FASE 2, la Polizia Municipale somministrerà un test sulle procedure sanzionatorie amministrative. Il superamento della verifica, con il conseguimento di un punteggio minimo pari a 10/15, costituisce requisito necessario per l'ammissione alla FASE 3 – PROVA FINALE

C. FASE 3 – PROVA FINALE (MAX 55 PUNTI)

Il colloquio è finalizzato ad accertare le esperienze pregresse del candidato, ad approfondire la conoscenza delle materie oggetto della FORMAZIONE effettuata in FASE 2 e la conoscenza di:

- Regolamento per la gestione dei rifiuti del Comune di Pordenone
- D.Lgs. n. 152/2006 (Testo Unico Ambientale) PARTE IV - TITOLO I - Gestione dei rifiuti (**artt. 177–192**)

Nel corso della prova sarà inoltre verificata la conoscenza del pacchetto Office (utilizzo di Word ed Excel).

La prova si svolgerà nel luogo, nel giorno e nell'orario indicati nell'avviso di pubblicazione dell'esito della FASE 2.

I candidati dovranno presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nel suddetto avviso, muniti di valido documento di identità. La mancata presentazione nel giorno e nell'ora stabiliti comporterà l'esclusione dalla procedura e il candidato sarà considerato rinunciario.

Parimenti, sarà disposta l'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.



6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DEI CANDIDATI IDONEI

Sulla base della suddetta procedura la Commissione d'esame formulerà una graduatoria definitiva che, tenendo conto della somma dei punteggi ottenuti nelle FASI 1-2 e 3, individuerà un massimo di 5 candidati riconosciuti idonei al ruolo di Ausiliari di vigilanza ecologica (AVE)

FASE 1: valutazione della domanda di ammissione (MAX 30 PUNTI)

FASE 2: risultato test a (MAX 15 PUNTI);

FASE 3: prova finale (MAX 55 PUNTI);

A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza presso aziende nel settore servizi ambientali;
- b) minore età

Il primo classificato, verificata dal Medico Competente l'idoneità alla mansione sarà assunto con contratto tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato della durata di 12 mesi con la mansione di Ausiliario di vigilanza ecologica (AVE)/Ausiliario Ambientale Comunale (AAC).

7. ESECUTIVITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del Presidente del CdA, avrà validità di 18 mesi, dalla data di esecutività e potrà essere utilizzata per eventuali e ulteriori assunzioni di personale per la mansione di cui alla presente selezione, anche a copertura di posti che dovessero rendersi vacanti in futuro. Si precisa che il candidato che dovesse rinunciare alla prima chiamata per l'assunzione da parte della società verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

8. MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione (a tempo determinato) sarà disposta nel rispetto dell'ordine di graduatoria, compatibilmente con le esigenze organizzative della Società. Il conseguimento dell'idoneità e l'inserimento in graduatoria non comportano alcun diritto all'assunzione, né determinano alcun obbligo per la Società alla stipula del relativo contratto di lavoro.

L'eventuale rapporto di lavoro sarà instaurato mediante la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato della durata di 12 mesi, con inquadramento nella mansione di Ausiliario di Vigilanza Ecologica (AVE)/Ausiliario Ambientale Comunale (AAC), livello C1 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali, ed è previsto un periodo di prova della durata di 90 giorni.

In caso di assunzione si riserva la facoltà di richiedere documentazione che attesti le esperienze lavorative dichiarate mediante certificazione del datore di lavoro, scheda anagrafica professionale rilasciata dal Centro per l'impiego o altra documentazione. A tal fine l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria sarà tenuto a produrre **entro 10 giorni** dalla richiesta da parte della società, tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione compresi i relativi allegati.

La società provvederà all'assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare entro 15 giorni dalla richiesta, ovvero nel diverso termine eventualmente concordato. L'assunzione del candidato è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche, da svolgere da parte del medico competente nominato dalla società (visita medica pre-assuntiva).

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

9. VERIFICHE DOCUMENTALI DA PARTE DELLA SOCIETÀ

La società si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punte ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

10. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla società esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.



11. NORME FINALI

Gea si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso pubblico. La presentazione della domanda implica la conoscenza integrale e l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso pubblico. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Per informazioni sui contenuti dei corsi e sulle modalità di ammissione gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Servizi Ambientali di GEA, tel. 0434 504711.

12. PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

13. ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Pordenone, 5 maggio 2026

GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali Spa
Il Presidente del CdA
Dott. Gianfranco Marino

