

AVVISO DI SELEZIONE**N. 1 IMPIEGATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ASPP****LIVELLO 5B CCNL SERVIZI AMBIENTALI - AREA TECNICO AMMINISTRATIVA****GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA****RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva, mediante avviso sul proprio sito internet (www.gea-pn.it) per l'assunzione con contratto a tempo pieno (38 ore settimanali) e determinato della durata di un anno (12 mesi) di nr. 1 Impiegato - Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP) livello 5B CCNL dei Servizi Ambientali.

Le mansioni afferenti alla posizione ricercata sono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le seguenti:

- *Svolgere in collaborazione con l'RSPP le attività previste all'art. 33 del Dlgs 81/2008, tra le quali la predisposizione di istruzioni operative e procedure di sistema, effettuazione di sopralluoghi a macchine/attrezzature e luoghi di lavoro per l'individuazione e la valutazione dei rischi specifici;*
- *Supportare l'implementazione, il mantenimento e la diffusione nelle diverse aree aziendali di un sistema di gestione per la sicurezza secondo la norma UNI EN ISO 45001;*
- *Curare la gestione operativa delle non conformità in ambito sicurezza nelle diverse aree aziendali;*
- *Svolgere attività controllo e verifica di forniture/servizi/lavori, anche con accesso in cantiere;*
- *Controllare, archiviare e registrare documenti aziendali inerenti alla Salute e Sicurezza sul Lavoro;*
- *Supportare i Servizi Operativi Aziendali nella programmazione delle attività di informazione e formazione del personale, nonché nella gestione degli eventi formativi;*
- *Monitorare costantemente i piani di emergenza e supportare i Servizi Operativi Aziendali nell'organizzare le prove di emergenza ed evacuazione.*

In virtù del punto 13 delle premesse dell'art. 15 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali, gli addetti potranno essere occupati, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, con variazioni di utilizzo per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad aree operative diverse. È prevista l'assegnazione del livello 5B del vigente CCNL dei Servizi Ambientali con relativo trattamento giuridico-economico.

ART. 1 REQUISITI DI ACCESSO INDEROGABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI:

1. Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i;
2. Aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
3. Godimento dei diritti politici e civili;
4. Assenza di condanne penali e assenza di carichi pendenti;
5. Non essere stato destituito/a o dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, né essere stato dichiarato/a decaduto/a da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
6. Patente di guida di categoria B, o superiore in corso di validità e che non risulti sospesa;
7. Idoneità psico-fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica preassuntiva e/o preventiva;
8. Posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226;
9. Disponibilità immediata ad instaurare il rapporto di lavoro.

REQUISITI SPECIFICI:

10. Titolo di studio non inferiore al diploma di istruzione secondaria superiore.
Gli attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, a specifici corsi di formazione di cui all'accordo Stato-Regioni del 07 luglio 2016 (ASR), nei due distinti moduli A, B; sono esonerati dalla frequenza ai corsi di coloro che sono in possesso di una delle specifiche lauree richiamate nell'ASR; sono fatti salvi i percorsi formativi effettuati in vigenza dell'accordo Stato-Regioni del 26 gennaio 2006, per gli ASPP;
11. Regolare frequenza ai corsi di aggiornamento;
12. Esperienza professionale di almeno due anni negli ultimi cinque (a partire dal 1° gennaio 2020 fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione) nelle mansioni oggetto del profilo indicate in premessa, maturata presso uffici, studi, enti pubblici o privati. Sarà considerato titolo particolarmente qualificante aver maturato esperienza nelle mansioni oggetto del profilo alle dipendenze di aziende operanti nel settore di igiene ambientale/rifiuti;
13. Buona conoscenza del software Microsoft Office (Excel, Word) valutabile come "buono", su una scala di valutazione "mediocre", "sufficiente", "discreto", "buono" e "ottimo".

NON SARANNO AMMESSI I CANDIDATI che, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, NON SIANO IN POSSESSO DI TUTTI I REQUISITI DI ACCESSO PRESCRITTI.

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

GEA S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come di seguito specificato.

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in GEA S.p.A. periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

ART. 2 MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per poter partecipare alla selezione è necessario presentare una domanda di ammissione.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dal sito internet www.gea-pn.it. La domanda compilata dovrà essere **firmata, datata** e accompagnata da una **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità**.

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti, secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**) scaricabile dal sito www.gea-pn.it.

L'allegato 2 dovrà essere **compilato, firmato e datato**. In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli stessi, **questi ultimi non saranno valutati**.

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi in carta libera e corredata dei documenti indicati, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- a mezzo **raccomandata A/R o a mano**, all'ufficio protocollo: **GEA S.p.A GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI – via Luciano Savio 22 -33170 Pordenone. Orario d'ufficio lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30.**

La documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), dovrà essere inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante a pena di esclusione la dicitura: "SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ASPP"

- tramite PEC all'indirizzo eco@pec.gea-pn.it; in caso di invio tramite PEC i candidati dovranno utilizzare un proprio indirizzo personale di posta certificata e l'oggetto dell'invio deve riportare a pena di esclusione la dicitura: "SELEZIONE PER N. 1 IMPIEGATO A TEMPO PIENO E DETERMINATO - ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ASPP".

E' ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE

LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.30 DEL GIORNO 22 GENNAIO 2025.

Si precisa che **farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo della Società e NON il timbro postale.**



Comporta L'ESCLUSIONE dalla selezione:

- l'omissione del **cognome, nome, residenza o domicilio** del candidato nella domanda;
- l'omissione della **firma** del candidato a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'omissione della **firma** del candidato a sottoscrizione del modulo di autocertificazione dei titoli;
- la mancanza della **copia in carta semplice del documento d'identità** in corso di validità;
- l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata;
- consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) **NON idoneamente chiusa e sigillata**;
- omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda della dicitura: **"Selezione per N. 1 Addetto A TEMPO PIENO E DETERMINATO – ADDETTO AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ASPP".**

ART. 3 DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati è costituita un'apposita Commissione, nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e altri 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

La selezione avverrà in DUE fasi distinte:

- **FASE 1 (fase di prima selezione):**

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al predetto articolo 1 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui all'articolo 1 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi, la carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Le domande dei candidati idonei verranno successivamente valutate sulla base dell'elenco dei titoli e delle esperienze lavorative, che danno diritto a punteggio ai fini della predisposizione della graduatoria di ammissione.

Saranno ammessi alla FASE 2 (colloquio) i primi 10 candidati che avranno ottenuto il punteggio più alto.

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'autocertificazione dei titoli posseduti, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (Allegato 2: Autocertificazione dei titoli).

Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire **un massimo di 20 punti**, articolati come segue:

- L'ESPERIENZA PROFESSIONALE

nelle attività indicate nei requisiti richiesti (v. articolo 1, punto 12 del presente avviso), purché maturata a partire dal 1° gennaio 2020 fino alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione, sarà valutata, fino a un **massimo di 12 punti (max 60 mesi)**, con un punteggio di:

- 0,20 punti per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata alle dipendenze di società di servizi e/o studi professionali operanti nel settore di igiene ambientale/rifiuti;
- 0,10 punti per ogni mese di attività lavorativa svolta nelle mansioni oggetto del profilo, maturata alle dipendenze di società, uffici, studi, enti pubblici o privati; Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

- POSSESSO DI ATTESTATI DI PARTECIPAZIONE A CORSI DI FORMAZIONE attinenti alle mansioni da svolgere, o riguardanti la sicurezza e l'attività lavorativa. Ai corsi potrà essere **attribuito un massimo di 4 punti**.

Per la valutazione dei corsi si farà riferimento ai seguenti parametri:

Corsi specifici sulla normativa di riferimento Ambiente, Qualità e Sicurezza

ATTENZIONE: solo per i candidati in possesso di una delle Lauree menzionate dall'articolo 32 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 s.m.i. potrà essere apprezzato e valorizzato anche l'eventuale possesso degli attestati di frequenza dei moduli A e B del corso per RSPP; per i candidati in possesso di un Diploma di istruzione secondaria superiore l'attestato di frequenza dei moduli A e B del corso per RSPP è condizione indispensabile per essere ammessi alla selezione e non potrà pertanto essere oggetto di apprezzamento con conseguente attribuzione di punteggio;

Sarà considerato titolo particolarmente qualificante il possesso dell'attestato di frequenza del modulo C del corso per RSPP (sia per i candidati in possesso di un Diploma di istruzione secondaria superiore l'attestato di frequenza dei moduli A e B del corso per RSPP, che per i candidati in possesso di una delle Lauree menzionate dall'articolo 32 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 s.m.i.). Ciascuno di questi corsi sarà valutato **nella misura di massimo 1 punto**.

Corsi di tipo più generale ma comunque considerati funzionali e inerenti l'attività oggetto della presente selezione.

Ciascuno di questi corsi sarà valutato nella misura di massimo **0,50 punti**.

- TITOLO DI STUDIO

sarà valutato il voto conseguito per il diploma di istruzione secondaria superiore o in alternativa per una delle lauree menzionate dall'articolo 32 comma 5 del D.Lgs. 81/2008 s.m.i., per il quale potrà essere attribuito fino a **un massimo di 4 punti** secondo la seguente tabella:



punti	Voto in 100	Voto in 60	Voto in 110
1	70-80	42-48	77-88
2	81-90	49-54	89-99
3	91-94	55-57	100-104
3,5	95-99	58-59	105-109
4	100-100L	60-60L	110-110L

Sono ammessi al colloquio i 10 candidati con la migliore valutazione dei titoli e delle esperienze sopra richiamate. I candidati che si collocano a parità di punteggio nell'ultimo posto utile in graduatoria sono comunque ammessi al colloquio. Gli esiti della presente valutazione sono finalizzati esclusivamente alla selezione dei 10 candidati da sottoporre al colloquio.

GEA S.p.A. stilerà, dunque, l'elenco dei candidati ammessi e degli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società GEA S.p.A (www.gea-pn.it). La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Nell'elenco è dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento del colloquio per i candidati che risulteranno in posizione utile, non verrà effettuata alcuna diversa comunicazione. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

- **FASE 2 (colloquio)**

La prova sarà svolta nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito della FASE 1 prima selezione. I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nel predetto avviso, muniti di un valido **documento di identità personale**. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.

Al colloquio, che verterà su argomenti relativi all'attività di cui dovrà occuparsi nel caso di assunzione, verrà riconosciuto il **punteggio massimo di 10 punti**: saranno valutati anche intraprendenza, motivazione e spigliatezza del candidato. GEA S.p.A si riserva la facoltà, durante il colloquio, di somministrare quiz e/o quesiti a risposte chiuse.

ART. 4 FORMAZIONE GRADUATORIA

A conclusione della procedura selettiva, viene redatta una graduatoria di nr. 3 candidati che avranno totalizzato il punteggio più alto derivante dalla sommatoria dei risultati delle fasi 1 (prima selezione) e 2 (colloquio) che resterà valida per 12 mesi e che verrà pubblicata esclusivamente sul sito internet della società (www.gea-pn.it).

Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. La graduatoria finale sarà formulata sommando per ciascun candidato al punteggio ottenuto dalla valutazione dei titoli ed esperienze la votazione conseguita nel colloquio. A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza nelle mansioni oggetto del profilo professionale indicate in premessa;
- b) minore età.

ART. 5 ESECUTIVITÀ DELLA GRADUATORIA

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione del Presidente del CdA della Società GEA S.p.A avrà validità di 12 mesi dalla data di esecutività, sarà utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni di personale con le specifiche richieste per la figura di **Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP)** e non sarà valida per l'assunzione di eventuali altre figure professionali, per le quali sono formate distinte graduatorie.

Si precisa che il candidato che dovesse rinunciare alla prima chiamata per l'assunzione da parte della società verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

ART. 6 MODALITÀ DI ASSUNZIONE

L'eventuale assunzione a tempo pieno e determinato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, in conformità alle esigenze della società. Il primo classificato, verificata dal Medico Competente l'idoneità alla mansione, sarà assunto con contratto a tempo pieno e determinato della durata di 12 mesi con la mansione di Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione (ASPP).

L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo per la società alla stipula del contratto. Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** (38 ore settimanali) a tempo determinato di un anno (12 mesi) secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali vigente.

In caso di assunzione le esperienze lavorative dovranno essere documentate mediante copia del modello C2 storico, certificazione del datore di lavoro o altra documentazione valida che attesti l'esperienza lavorativa dichiarata.

A tal fine l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria sarà tenuto a produrre **entro 10 giorni** dalla richiesta da parte della società, tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione compresi i relativi allegati.

La società provvederà all'assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare entro 15 giorni dalla richiesta, ovvero nel diverso termine eventualmente concordato. L'assunzione del candidato idoneo è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche, da svolgere da parte del medico competente nominato dalla società (visita medica pre-assuntiva).

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria. La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria. L'assunzione sarà soggetta al periodo di prova previsto dal vigente CCNL (90 giorni); decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla società esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

ART.8 NORME FINALI

Gea S.p.A si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso pubblico. La presentazione della domanda implica la conoscenza integrale e l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso pubblico. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia. Per informazioni sui contenuti degli avvisi di selezione e sulle modalità di ammissione gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane di GEA S.p.A contattando il nr. tel. 0434 504711.

ART. 9 PARI OPPORTUNITÀ

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 del D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

ART. 10 CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA

La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

ART. 11 ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Pordenone, 08 gennaio 2025

GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali Spa
Il Presidente del CdA
Dott. Gianfranco Marino

