

**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER LA FORMAZIONE DI UN ELENCO DI SOGGETTI IDONEI**  
A CUI ATTINGERE PER LE ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO E/O INDETERMINATO  
CHE SI RENDESSERO NECESSARIE NEL PROFILO PROFESSIONALE DI AUTISTA RACCOLITORE  
LIVELLO 3B - CCNL FEDERAMBIENTE

**GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA**

**RENDE NOTO**

che è indetta una procedura selettiva, mediante avviso sul proprio sito internet ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)) per la formazione di una graduatoria da cui attingere per le assunzioni a tempo determinato e/o indeterminato che si rendessero necessarie nel profilo professionale di:

**Operaio autista raccoglitore livello 3 B CCNL Federambiente (38 ore settimanali)**

Area spazzamento, raccolta, tutela e decoro del territorio

Orario di lavoro full time 38 ore settimanali

Le figure selezionate, la cui attività sarà coordinata dal Responsabile del Servizio Raccolta, dovranno svolgere nel bacino territoriale in cui Gea S.p.A. eroga i propri servizi, principalmente le seguenti funzioni:

- *conduzione di veicoli e/o mezzi d'opera* per la guida dei quali è richiesto il possesso della patente di categoria "C" e corrispondente abilitazione professionale CQC;
- *attività di carico, scarico e accessorie* al servizio di raccolta in qualità di operatore unico ovvero in concorso con altro operatore;
- *servizi di raccolta* presso tutti i comuni gestiti da Gea S.p.A.

**1. DURATA E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA**

A conclusione della procedura di selezione, sulla base dell'attribuzione del punteggio finale conseguito, sarà definita una graduatoria approvata da parte del Presidente del CdA e pubblicata sul sito aziendale ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)).

La graduatoria conserverà validità per un periodo di 24 mesi dalla data della sua approvazione e sarà utilizzata per eventuali assunzioni di personale con le specifiche richieste per la figura di autista raccoglitore 3B e non sarà valida per l'assunzione di eventuali altre figure professionali, per le quali sono formate distinte graduatorie.

I candidati saranno chiamati secondo l'ordine di punteggio conseguito.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata alla condizione che l'avente diritto sia stato giudicato idoneo totale agli accertamenti sanitari, senza limitazioni, con esito non sindacabile, (di cui al D.M. 88 del 23/02/1999 e successive integrazioni e modifiche) secondo modalità e tempi comunicati dall'azienda, pena la decadenza dalla graduatoria.

Se il candidato non si presenta alla visita medica di assunzione o rifiuta gli accertamenti sanitari richiesti dalle normative vigenti, secondo le modalità e tempi comunicati da Gea S.p.A., o risulta essere non idoneo in esito agli accertamenti stessi, decade da ogni diritto in relazione alla sua posizione nella graduatoria generale degli idonei.

La rinuncia alla chiamata per l'assunzione comporterà la cancellazione dalla graduatoria e la decadenza da ogni eventuale successivo diritto all'assunzione.

## **2. REQUISITI DI ACCESSO PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

### **REQUISITI GENERALI**

- Cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea o possesso di regolare permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/01 e s.m.i ;
- Aver compiuto il diciottesimo anno di età e non aver superato il limite di età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
- Conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- Avere il pieno godimento dei diritti politici e civili anche negli stati di appartenenza o provenienza;
- assenza di condanne penali;
- assenza di carichi pendenti;
- non essere stato revocato, né dispensato, né licenziato per accertata colpa grave, dolo o insufficiente rendimento da un impiego pubblico o privato;
- idoneità psico-fisica in relazione alle mansioni da espletare, da accertarsi in sede di assunzione tramite visita medica pre-assuntiva e/o preventiva;
- posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 Legge 23.08.2004 n. 226;

### **REQUISITI SPECIFICI**

- possesso di diploma di scuola media inferiore
- possesso della patente C in corso di validità
- possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) in corso di validità

Tutti i requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine indicato nel presente avviso per l'inoltro della candidatura, nonché al momento della stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La mancanza dei requisiti richiesti, in qualsiasi momento accertata, è causa di esclusione dalla selezione.

GEA S.p.A. si riserva di verificare in ogni momento della procedura selettiva, anche successivamente alla convocazione, la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato e il possesso dei requisiti richiesti. Qualora il controllo accerti la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso è escluso dalla selezione, fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000.

Non saranno prese in considerazione le candidature prive dei documenti richiesti ed inviate oltre la data limite di presentazione della domanda, così come di seguito specificato.

Nel rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente per le assunzioni a tempo determinato, non potranno essere ammessi i candidati che abbiano già svolto in Gea S.p.A. periodi di lavoro la cui somma temporale sia pari al limite massimo individuato dalla disciplina normativa e contrattuale che regola il rapporto di lavoro, per l'espletamento di mansioni equivalenti nella stessa categoria legale anche cumulando eventuali periodi prestati con contratto di somministrazione a tempo determinato.

## **3. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per poter partecipare alla selezione è necessario presentare una domanda di partecipazione.

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dal sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it). La domanda compilata dovrà essere firmata, datata e accompagnata da una fotocopia di un documento d'identità in corso di validità, copia del permesso di soggiorno per i cittadini extracomunitari e da copia della patente C e del CQC in corso di validità.

Per la valutazione dei titoli, i candidati dovranno allegare un'autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli ai fini della graduatoria**) scaricabile dal sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it). L'allegato 2 dovrà essere **compilato, firmato e datato**. In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli stessi, **questi ultimi non saranno valutati**.

La domanda di partecipazione alla selezione, da presentarsi in carta libera e corredata dei documenti indicati, dovrà pervenire con una delle seguenti modalità:

- **consegnata a mano** all'ufficio protocollo: **GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI S.p.A. – via Luciano Savio 22 -33170 Pordenone. Orario d'ufficio lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30.** Tutta la documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), dovrà essere inserita in una **busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante, oltre al mittente e destinatario, a pena di esclusione la dicitura: "BANDO DI SELEZIONE AUTISTA RACCOGLITORE LIV. 3B"**;
- **a mezzo raccomandata A/R** o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo: **GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI S.p.A. – via Luciano Savio 22 – 33170 Pordenone.** Tutta la documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), dovrà essere inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante, oltre al mittente e destinatario, a pena di esclusione la dicitura: **"BANDO DI SELEZIONE AUTISTA RACCOGLITORE LIV. 3B"**;

**E' ESCLUSA OGNI ALTRA FORMA DI PRESENTAZIONE O TRASMISSIONE**

**LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 17.30 DEL GIORNO 06 GIUGNO 2024.**

Si precisa che **farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo della Società e NON il timbro postale.**

**Comporta L'ESCLUSIONE** dalla selezione:

- 1) **la non completa compilazione della domanda;**
- 2) **l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;**
- 3) **la mancanza di copia del documento d'identità e del permesso di soggiorno in corso di validità;**
- 4) **la mancanza della copia in carta semplice della patente C e della CQC in corso di validità;**
- 5) **l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata;**
- 6) **consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) NON idoneamente chiusa e sigillata;**
- 7) **omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda o nell'oggetto della pec della dicitura: "BANDO DI SELEZIONE AUTISTA RACCOGLITORE LIV. 3B".**

#### **4. VALUTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE**

Per la valutazione dei candidati sarà costituita un'apposita Commissione nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa. La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati **in possesso dei requisiti di accesso** le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati. La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di accesso inderogabili di cui al predetto **articolo 2** dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di accesso di cui **all'articolo 2** ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi; la carenza anche di uno solo dei suddetti requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Esaurita la fase di ammissione delle candidature, la Commissione procederà a selezionare i candidati da sottoporre alle prove selettive. A tal fine si procederà innanzitutto alla valutazione dei titoli e esperienze documentate dai candidati di cui all'[articolo 6](#).

I dati, le attestazioni nonché il possesso dei titoli indicati nella domanda di partecipazione e nell'Allegato 2, ad eccezione dell'idoneità alla mansione di cui al punto 8 della domanda di partecipazione – che verrà verificata dal Medico Competente prima dell'assunzione, possono essere inizialmente auto-certificati dai candidati in base al D.P.R.445/2000 e successive modificazioni e integrazioni.

Nel caso di **non completa compilazione della autocertificazione dei titoli** di partecipazione (**Allegato 2**) e/o di omissione della **firma** del candidato/a a sottoscrizione del modulo di autocertificazione dei titoli (**Allegato 2**), gli stessi non saranno tenuti in considerazione ai fini della graduatoria.

**Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione - compreso l'elenco dei candidati ammessi, gli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario - saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it), e non si darà pertanto corso a comunicazioni individuali.** La pubblicazione delle comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non sarà stata data comunicazione contraria, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede e nell'ora indicate. L'assenza del candidato/a sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### **5. DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEI CANDIDATI**

La selezione avverrà in TRE fasi distinte:

o **Fase 1 (fase di prima selezione) MAX 20 PUNTI:**

una Commissione istituita presso GEA Spa, nominata a norma del Regolamento per le assunzioni di personale dipendente GEA Spa, procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso inderogabili le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati. Le domande dei candidati idonei verranno successivamente valutate sulla base dell'elenco dei titoli e delle esperienze lavorative, di cui al punto 6 del presente Avviso, che danno diritto a punteggio ai fini della predisposizione della graduatoria di ammissione. Saranno ammessi alla FASE 2 (colloquio individuale) e successiva FASE 3 (prova pratica) **i primi 20 candidati** che avranno ottenuto il punteggio più alto. A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza presso aziende nel settore servizi ambientali;
- b) minore età.

La Commissione stilerà l'elenco dei candidati ammessi alla FASE 2 (colloquio individuale) e FASE 3 (prova pratica). Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)).

La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge e conterrà **anche indicazioni del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento del colloquio individuale e per i candidati che risulteranno in posizione utile**, NON verrà effettuata alcuna diversa comunicazione.

o **Fase 2 (colloquio individuale) MAX 30 PUNTI** tenuto presso la sede GEA di Pordenone: **i primi 20 candidati** classificati nella graduatoria stilata in FASE 1, saranno sottoposti, a cura della Commissione esaminatrice, ad un colloquio mirato a verificare la professionalità, la motivazione nonché l'attitudine a ricoprire la mansione e il profilo professionale del presente avviso, esaminando anche il curriculum vitae prodotto. Sanno oggetto di verifica:

- conoscenza del codice della strada
- conoscenze derivati dal possesso della patente di guida e del CQC merci
- normativa ambientale



- elementi di gestione del ciclo di raccolta dei rifiuti solidi urbani
- norme comportamentali in materia di sicurezza e igiene nei luoghi di lavoro e corretto utilizzo dei DPI
- o **Fase 3 (prova pratica) MAX 50 PUNTI**, immediatamente successiva al colloquio individuale, verterà sulla verifica delle competenze in merito alle seguenti attività:
  - guida di mezzi utilizzati per lo svolgimento servizi di raccolta rifiuti per i quali è prevista patente C e CQC
  - conoscenza delle misure di sicurezza da adottare

Viene redatta una graduatoria definitiva tenendo conto della sommatoria dei risultati della FASE 1 (prima selezione), FASE 2 (colloquio individuale) e FASE 3 (prova pratica) che resterà valida **per 24 mesi** e che verrà pubblicata esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)).

Per essere ammessi a sostenere le prove i candidati dovranno presentarsi alle stesse muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

#### **6. ELENCO DEI TITOLI CHE DANNO DIRITTO A PUNTEGGIO AI FINI DELLA PREDISPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA DI AMMISSIONE ALLA FASE 2 – COLLOQUIO INDIVIDUALE**

La posizione dei candidati all'interno della graduatoria di ammissione alla FASE 2 - Colloquio - sarà determinata sulla base di punteggi (max 20 punti) attribuiti ai seguenti requisiti il cui possesso deve risultare dalle attestazioni contenute nel modulo allegato alla domanda di cui al punto 3 che precede:

- 1) titolo di studio: diplomi o attestati professionali conseguiti con profitto (esame): p.ti 1/cad. - fino a un massimo di 2 punti;
- 2) attestati rilasciati a seguito della partecipazione a corsi inerenti le attività oggetto della presente selezione (es: sicurezza, primo soccorso, antincendio ecc.): p.ti 0,50/cad.- fino a un massimo di 2 punti;
- 3) esperienze lavorative, maturate negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche o private, in qualità di autista di mezzi con portata da 35 q.li o superiore: p.ti 1/anno (fino a un massimo di 4 punti).  
Il punteggio sarà riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti (nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/enti presso i quali è stata maturata l'esperienza, le attività e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa);
- 4) esperienza, maturata negli ultimi 5 anni, presso aziende pubbliche o private, nell'utilizzo compattatori raccolta rifiuti: p.ti 1/anno (fino a un massimo di 5 punti) per ogni anno.  
Il punteggio sarà riproporzionato in base ai mesi interi effettivamente svolti (nel curriculum dovrà essere specificato dettagliatamente: aziende/enti presso le quali è stata maturata l'esperienza, le attività svolte e la durata con l'indicazione delle date gg/mm/aa)
- 5) patente di guida E: punti 2
- 6) patentino gru: punti 2
- 7) carta del conducente (carta tachigrafica): punti 1
- 8) patentino ADR : punti 2

Nel caso di **non completa compilazione della autocertificazione dei titoli** di partecipazione (**Allegato 2**) e/o di omissione della **firma** del candidato/a a sottoscrizione del modulo di autocertificazione dei titoli (**Allegato 2**), gli stessi non saranno tenuti in considerazione ai fini della graduatoria.

#### **7. PROVE COLLOQUIO**

- Il colloquio sarà svolto nel luogo, giorno e ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito della FASE 1. I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nel predetto avviso, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.

- Il colloquio verterà su argomenti inerenti l'attività oggetto dell'Avviso con formulazione di domande su nozioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, principi essenziali della normativa dello specifico settore di riferimento, la conoscenza del codice della strada, doveri e responsabilità dei lavoratori e la verifica delle conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione. Al colloquio verrà riconosciuto il punteggio massimo di 30 punti.

#### **PROVA PRATICA**

La prova avverrà subito dopo il colloquio individuale nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso di cui sopra. I candidati sono tenuti a presentarsi per svolgere la prova pratica, muniti di abbigliamento da lavoro.

La prova pratica, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, verterà su:

- guida di mezzi utilizzati per lo svolgimento servizi di raccolta rifiuti per i quali è prevista la patente C e la CQC
- attività di movimentazione manuale dei carichi, ovvero la raccolta manuale e/o meccanizzata dei sacchi e svuotamento di contenitori e bidoni dedicati alla raccolta rifiuti
- utilizzo attrezzature connesse all'attività di raccolta rifiuti
- conoscenza delle misure di sicurezza da adottare

Alla prova verrà riconosciuto un valore massimo di 50 punti con riferimento alle conoscenze, competenze ed abilità espresse. La prova sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 30/50.

**SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA' ([WWW.GEA-PN.IT](http://WWW.GEA-PN.IT)) DI TUTTE LE COMUNCAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE**

#### **8. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA DEFINITIVA DEI CANDIDATI IDONEI**

Sulla base della suddetta procedura la Commissione d'esame formulerà una graduatoria definitiva, tenendo conto della somma dei punteggi ottenuti nelle FASI 1-2 e 3:

- o FASE 1: valutazione della domanda di partecipazione (MAX 20 PUNTI);
- o FASE 2: colloquio individuale (MAX 30 PUNTI);
- o FASE 3: prova pratica (MAX 50 PUNTI).

#### **9. MODALITÀ DI ASSUNZIONE**

L'eventuale assunzione a tempo pieno determinato o indeterminato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, in conformità alle esigenze della società. L'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo per la società alla stipula del contratto. Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali vigente. La società provvederà all'assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare entro 15 giorni dalla richiesta, ovvero nel diverso termine eventualmente concordato. L'assunzione del candidato/a idoneo/a è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche, da svolgere a cura del medico competente nominato dalla società (visita medica pre-assuntiva).

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia all'assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria. La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria. La stabilizzazione dell'assunzione sarà condizionata dal superamento del periodo di prova previsto dal vigente CCNL (90 giorni); decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza

dalla graduatoria.

#### **10 . TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 e del GDPR (Regolamento UE 2016/679) si informano i candidati che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla società esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai candidati interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

#### **11. NORME FINALI**

GEA Spa si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, modificare o revocare il presente avviso pubblico.

La presentazione della domanda di partecipazione implica la conoscenza integrale e l'accettazione incondizionata delle norme contenute nel presente avviso pubblico.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si rinvia alla normativa vigente in materia.

Per informazioni sulle modalità di ammissione gli interessati possono rivolgersi alla Direzione Servizi Ambientali di GEA Spa, tel. 0434 504711.

#### **12. PARI OPPORTUNITÀ**

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro", dell'art. 57 dei D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **13. CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA**

La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità o l'opportunità, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

#### **14. ACCESSO AGLI ATTI**

L'accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

Pordenone, 17 maggio 2024

GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali Spa  
Il Presidente del CdA  
Dott. Gianfranco Marino

