



Pordenone, 5 maggio 2017

Prot. n. 2017/LT/U/453

## AVVISO DI SELEZIONE

### N. 2 ADDETTI A TEMPO DETERMINATO

CAT. 1 CCNL UTILITALIA - AREA SPAZZAMENTO RACCOLTA TUTELA E DECORO DEL TERRITORIO

### ADDETTO ALL'ATTIVITA' DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA

## GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA

### RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva, mediante avviso sul proprio sito internet ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)) per l'assunzione a tempo determinato (38 ore settimanali) di un anno (12 mesi) di:

**n° 2 Addetti Area Spazzamento, Raccolta, Tutela e Decoro del Territorio**

**Profilo professionale: "Addetto all'attività di spazzamento e/o raccolta"**

che dovranno occuparsi delle seguente attività:

*spazzamento stradale e raccolta manuale dei rifiuti, anche con l'ausilio di veicoli, attività di pulizia e diserbo delle aree verdi e cimiteriali.*

In virtù del punto 12 delle premesse dell'art. 15 del vigente CCNL dei Servizi Ambientali, l'addetto potrà essere occupato, anche nell'arco del turno giornaliero di lavoro, con variazione di utilizzo per l'esecuzione di mansioni professionalmente equivalenti, anche relative ad aree operative diverse (area impianti, area servizi generali).

E' prevista l'assegnazione del livello 1° del vigente CCNL dei Servizi Ambientali con relativo trattamento giuridico-economico.

### ART. 1

**GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA**

Via Savio, 22, 33170 Pordenone  
cap. soc. euro 890.828,00 i.v.  
c.f. e numero reg. imprese 91007130932

p.iva 01376900930  
tel +39 0434 50 47 11  
fax +39 0434 50 47 47  
[www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)



## REQUISITI DI ACCESSO INDEROGABILI

Per l'AMMISSIONE alla selezione sono richiesti, a pena di esclusione, i seguenti requisiti:

### REQUISITI GENERALI:

1. essere cittadino/a italiano/a o assimilato/a secondo le norme comunitarie;
2. godere dei diritti civili e politici;
3. non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso (in caso contrario indicare quali), non essere stato dichiarato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le norme vigenti, la costituzione del rapporto di impiego con una Azienda pubblica;
4. non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso Enti Locali o aziende pubbliche o private, né essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito con documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
5. idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a selezione;
6. età non inferiore agli anni 18;
7. disponibilità immediata;

### REQUISITI SPECIFICI:

8. titolo di studio: licenza di scuola media inferiore;
9. residenza in Provincia di Pordenone (per ragioni logistiche/di servizio);

**NON SARANNO AMMESSI I CANDIDATI** che, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, **NON SIANO IN POSSESSO DI TUTTI I REQUISITI DI ACCESSO PRESCRITTI.**

## ART. 2

### MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1: Domanda di partecipazione**), è scaricabile dal sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it).

La domanda compilata dovrà essere **firmata, datata** e accompagnata da una **fotocopia di un documento d'identità in corso di validità.**

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione (ai sensi del DPR 445/00) dei titoli posseduti**, redatta preferibilmente secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**) che garantisce la completezza dei dati indicati



per una corretta valutazione dei titoli stessi. I titoli indicati in un eventuale curriculum non saranno valutati se non specificati anche nell'**Allegato 2**.

In mancanza del modulo di autocertificazione dei titoli o di insufficiente indicazione dei dati necessari per una corretta valutazione dei titoli stessi, **questi ultimi non saranno valutati**.

La documentazione (Allegato 1, Allegato 2 e relativi allegati), inserita in una busta chiusa e idoneamente sigillata, riportante a pena di esclusione la dicitura: **“SELEZIONE PER N. 2 ADDETTI A TEMPO DETERMINATO – ADDETTO ALL’ATTIVITA’ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA”**.

dovrà essere presentata:

- a mezzo **raccomandata A/R** o mediante agenzia di recapito autorizzata a servizio equivalente, all'indirizzo: **GEA GESTIONI ECOLOGICHE E AMBIENTALI SPA – via Luciano Savio 22 – 33170 Pordenone**.
- è possibile anche la **consegna a mano** presso l'ufficio protocollo della società in via Luciano Savio 22 – 33170 Pordenone il **lunedì e il giovedì: dalle 14,30 alle 17,30; martedì, mercoledì e venerdì dalle 9,30 alle 12,30**.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

**LA DOCUMENTAZIONE DOVRÀ PERVENIRE ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12.30 DEL GIORNO VENERDÌ 23 GIUGNO 2017.** Si precisa che **farà fede il timbro di arrivo apposto dal protocollo della società** e NON il timbro postale.

Comporta L'ESCLUSIONE dalla selezione:

- 1) l'omissione del **cognome, nome, residenza o domicilio** del concorrente nella domanda (All. 1);
- 2) l'omissione della **firma** del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa (All. 1);
- 3) l'omissione della **firma** del concorrente a sottoscrizione del modulo di autocertificazione dei titoli (All. 2);
- 4) la mancanza della **copia in carta semplice del documento d'identità** in corso di validità;
- 5) l'arrivo della documentazione dopo la scadenza sopra indicata.
- 6) consegna della busta (contenente la documentazione All. 1, All. 2, e relativi allegati) **NON idoneamente chiusa e sigillata**;
- 7) omessa trascrizione sulla busta contenente la domanda della dicitura: **“SELEZIONE PER N. 2 ADDETTI A TEMPO DETERMINATO – ADDETTO ALL’ATTIVITA’ DI SPAZZAMENTO E/O RACCOLTA”**;

- 8) la mancanza dei requisiti di accesso inderogabili di cui all'art. 1 del presente Avviso, alla data di scadenza prevista per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto.

### Art. 3

#### VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

Per la valutazione dei candidati sarà costituita un'apposita Commissione nominata successivamente alla scadenza di presentazione delle domande e composta da un Presidente e altri 2 Commissari, con l'eventuale assistenza di un Segretario verbalizzante, qualora tale ruolo non sia svolto direttamente da un membro della Commissione stessa.

La Commissione procederà ad ammettere alla selezione i candidati in possesso dei requisiti di accesso le cui domande siano pervenute nei termini e nei modi sopra indicati.

La Commissione, per motivi di celerità di espletamento della selezione, si riserva la facoltà di ammettere i candidati alla procedura selettiva con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di cui al predetto articolo 1 dell'Avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di chiedere in qualunque momento della procedura la documentazione necessaria all'accertamento dei requisiti di cui all'articolo 1 ovvero di provvedere direttamente all'accertamento degli stessi; la carenza anche di uno solo dei succitati requisiti comporterà in qualsiasi momento l'esclusione dalla procedura.

Esaurita la fase di ammissione delle candidature, la Commissione procederà a selezionare i candidati da sottoporre alle prove selettive. A tal fine si procederà innanzitutto alla valutazione dei titoli e delle esperienze documentate dal candidato.

**Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione, compreso l'elenco dei candidati ammessi e degli esiti della valutazione dei titoli e delle esperienze e ogni altra comunicazione o variazione di date e orario, saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it) e non si darà pertanto corso a comunicazioni individuali.**

La pubblicazione delle comunicazioni avrà valore di notifica a tutti gli effetti: i candidati ai quali non sarà stata data comunicazione contraria, saranno tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nella sede e nell'ora indicate.

L'assenza del candidato sarà considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

#### Valutazione dei titoli

Per la valutazione dei titoli, il candidato dovrà allegare un'**autocertificazione dei titoli posseduti**, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 2: Autocertificazione dei titoli**).



Complessivamente per i titoli sarà possibile attribuire un **massimo di 10 punti**, articolati come segue.

L'**esperienza professionale** conseguita alle dipendenze di enti pubblici o società pubbliche e private, purché maturata a partire dal 1° gennaio 2012, per un periodo complessivo massimo di 5 anni, potrà assicurare fino a **6 punti**, con un punteggio di:

- **0,10 punti** per ogni mese di attività lavorativa svolta nella mansione oggetto del profilo: attività di spazzamento stradale, raccolta manuale dei rifiuti, anche con l'ausilio di veicoli, attività di pulizia e diserbo delle aree verdi e cimiteriali.

Non saranno presi in considerazione periodi di durata inferiore ai 15 giorni.

Sarà inoltre valutato il possesso esclusivamente di patenti, titoli e/o attestati di **partecipazione a corsi di formazione** di seguito indicati:

- Patente di guida categoria "C" o superiore
- sicurezza d.lgs. 81/2008 s.m.i. (formazione generale);
- sicurezza d.lgs. 81/2008 s.m.i. formazione primo soccorso;
- formazione antincendio.

Ciascuno di questi elementi sarà valutato nella misura di **1 punto** sino a un **massimo di 4 punti**.

La Commissione stilerà, infine, l'elenco dei candidati ammessi al test. Tale elenco verrà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)). La pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge. Nell'elenco sarà dato avviso del luogo, del giorno e dell'ora dello svolgimento del test per i candidati che risulteranno in posizione utile, NON verrà effettuata alcuna diversa comunicazione.

## TEST

La somministrazione del test scritto avverrà nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso di cui sopra. I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nell'avviso, per compilare il test, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti alla prova senza un valido documento di identità.

Il test verterà, a puro titolo esemplificativo e non esaustivo, su:

- movimentazione manuale dei carichi
- utilizzo delle attrezzature e dei contenitori connessi allo spazzamento stradale ed alla raccolta dei rifiuti

- codice della strada
- norme di igiene, salute e sicurezza.

Alla prova verrà riconosciuto un valore massimo di **20 punti**. La prova sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 12/20.

Il test, il cui esito sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet della società ([www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it)), dovrà permettere l'individuazione dei candidati da sottoporre successivamente al colloquio.

### **COLLOQUIO**

Il colloquio sarà svolto nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti nell'avviso contenente l'esito del test. I candidati sono tenuti a presentarsi, senza ulteriore preavviso, nella data e nel luogo indicati nel predetto avviso, muniti di un valido documento di identità personale. In caso di mancata presentazione, tali candidati saranno considerati rinunciatari. Si procederà, altresì all'esclusione qualora il candidato si presenti al colloquio privo di un valido documento di identità.

Il colloquio verterà su argomenti relativi all'attività di cui dovrà occuparsi nel caso di assunzione con formulazione di domande su nozioni di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, principi essenziali della normativa dello specifico settore di riferimento, la conoscenza del codice della strada, doveri e responsabilità dei lavoratori e la verifica delle conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico oggetto della presente selezione. Al colloquio verrà riconosciuto il punteggio massimo di **20 punti**: saranno apprezzati anche intraprendenza, spigliatezza e disinvoltura del candidato.

La prova sarà superata solamente se il candidato avrà conseguito una votazione di almeno 12/20.

**SI INFORMANO I CANDIDATI CHE LA PUBBLICAZIONE SUL SITO INTERNET DELLA SOCIETA' ([WWW.GEA-PN.IT](http://WWW.GEA-PN.IT)) DI TUTTE LE COMUNCAZIONI PREVISTE NEL PRESENTE AVVISO HA VALORE DI NOTIFICA A TUTTI GLI EFFETTI DI LEGGE.**

### **ART. 4**

#### **FORMAZIONE GRADUATORIA E NOMINA**

A conclusione della procedura selettiva, si procederà alla formazione della graduatoria finale ed alla sua pubblicazione, con i relativi punteggi sul sito internet [www.gea-pn.it](http://www.gea-pn.it). Tale pubblicazione avrà valore di comunicazione e notifica a tutti gli effetti di legge.

La graduatoria finale degli idonei sarà formata secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun candidato, costituito dalla somma del punteggio ottenuto per la



valutazione dei titoli e delle esperienze, della votazione conseguita per l'esecuzione del test scritto ed infine della valutazione conseguita nel colloquio.

A parità di punteggio sarà privilegiata nell'ordine:

- a) la maggiore esperienza nelle mansioni oggetto del profilo professionale indicate in premessa;
- b) minore età.

#### **Art. 5**

#### **ESECUTIVITÀ' DELLA GRADUATORIA**

La graduatoria diventerà esecutiva dopo l'approvazione dell'Amministratore unico della Società e avrà validità di 36 mesi, dalla data di esecutività.

La graduatoria così formata resterà valida per un periodo di 3 anni e potrà essere utilizzata per eventuali e ulteriori assunzioni di personale per la mansione di cui alla presente selezione, anche con contratto a tempo indeterminato e/ o parziale, a copertura di posti che dovessero rendersi vacanti in futuro.

Si precisa che il candidato che dovesse rinunciare alla prima chiamata per l'assunzione da parte della società verrà cancellato definitivamente dalla graduatoria.

#### **ART.6**

#### **VERIFICHE DOCUMENTALI DA PARTE DELLA SOCIETÀ.**

La società si riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente Avviso, nonché dei titoli dichiarati, in qualsiasi momento, anche successivo allo svolgimento delle prove di selezione. In caso di mancata corrispondenza tra quanto dichiarato dal candidato e quanto successivamente accertato in sede di verifica, l'interessato verrà automaticamente escluso dalla graduatoria della selezione e sarà inviata la relativa segnalazione all'Autorità Giudiziaria (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n 445), in quanto le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punte ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

#### **ART.7**

#### **NOMINA DEL VINCITORE MODALITÀ DI ASSUNZIONE.**

L'eventuale assunzione a tempo determinato sarà disposta secondo l'ordine di graduatoria, in conformità alle esigenze della società. L'idoneità conseguita e l'inserimento in graduatoria non comporta alcun diritto all'assunzione né alcun obbligo per la società alla stipula del contratto.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula del **contratto di lavoro** (38 ore settimanali) a tempo determinato di un anno (12 mesi, prorogabili fino a un massimo di



ulteriori 24 mesi per un totale di 36 mesi), secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Servizi Ambientali vigente.

In caso di assunzione le esperienze lavorative dovranno essere documentate mediante certificazione del datore di lavoro, copia del libretto di lavoro o altra documentazione valida che attesti l'esperienza lavorativa dichiarata.

A tal fine l'avente diritto secondo l'ordine di graduatoria sarà tenuto a produrre **entro 10 giorni** dalla richiesta da parte della società, tutta la necessaria documentazione probatoria in merito alle dichiarazioni rese in sede di domanda di partecipazione compresi i relativi allegati.

La società provvederà all'assunzione, purché vi sia la disponibilità ad iniziare entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta, ovvero nel diverso termine eventualmente concordato.

L'assunzione del candidato idoneo, nominato dalla Commissione, è subordinata in ogni caso all'accertamento dell'idoneità alle mansioni specifiche, da svolgere da parte del medico competente nominato dalla società (visita medica pre-assuntiva).

L'accertata insussistenza dei requisiti dichiarati nell'ambito dell'iter di selezione, ovvero la mancata presentazione alla visita medica (non giustificata idoneamente), la mancata sottoscrizione del contratto individuale di lavoro o la rinuncia alla assunzione comportano, irrimediabilmente, l'esclusione dalla graduatoria.

La presentazione in servizio dovrà avvenire alla data indicata nel contratto individuale di lavoro ovvero in apposita lettera di assunzione; la mancata presentazione, senza adeguata giustificazione, comporterà la rinuncia all'assunzione in programma e la definitiva esclusione dalla graduatoria.

La stabilizzazione dell'assunzione sarà condizionata dal superamento del periodo di prova previsto dal vigente CCNL (90 giorni); decorso tale periodo di prova senza che il rapporto di lavoro sia stato risolto da una delle parti, il dipendente si intende confermato in servizio per il periodo stabilito.

La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova costituisce causa di decadenza dalla graduatoria.

La domanda di partecipazione all'avviso obbliga i/le concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni contenute nel presente bando.

## ART. 8

### INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Decreto Legislativo 196/2003 si informano i concorrenti che i dati personali loro pertinenti sono utilizzati dalla società esclusivamente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e che gli stessi saranno conservati presso la sede amministrativa in archivio





cartaceo e informatico. Si informa altresì che ai concorrenti interessati sono riconosciuti i diritti previsti dalla sopra citata legge.

#### **ART. 9**

##### **PARI OPPORTUNITÀ.**

In osservanza della Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”, dell’art. 57 dei D.lgs. 165/04 sulle pari opportunità, nonché dalle disposizioni di Legge contrattuali e regolamentari vigenti in materia, la società garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro.

#### **ART. 10**

##### **CLAUSOLE DI SALVAGUARDIA.**

La società si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini o revocare la presente procedura di selezione, qualora ne rilevi la necessità o l’opportunità, a suo insindacabile giudizio. Il presente avviso è redatto e pubblicato esclusivamente in lingua italiana.

#### **ART.11**

##### **ACCESSO AGLI ATTI.**

L’accesso alla documentazione attinente al presente procedimento è possibile successivamente alla conclusione del medesimo.

GEA Gestioni Ecologiche e Ambientali SPA  
La Direzione