Protocollo n° 222 del 04/06/2014

BANDO DI SELEZIONE INTERNA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER N° __ OPERATORE CON QUALIFICA "AUTISTA OPERATORE DI MACCHINE COMPLESSE" AREA OPERATIVA – SERVIZIO RACCOLTA

Si informa tutto il personale dipendente, con contratto a tempo indeterminato, che l'Azienda intende effettuare una selezione interna di personale al fine di formare una graduatoria, valida per **anni 5** dalla data di pubblicazione dei risultati della selezione stessa, per operatori con qualifica di **"AUTISTA OPERATORE DI MACCHINE COMPLESSE" liv. 4° CCNL** con posti disponibili nell'area raccolta rifiuti, con decorrenza operativa dal **01/07/2014.**

A tal fine si espongono le caratteristiche, i titoli e le competenze necessarie a ricoprire il predetto ruolo:

1. Istruzione minima necessaria:

- Diploma scuola media inferiore o superiore e almeno 2 anni di esperienza nei servizi di raccolta e trasporto rifiuti.
- Possesso patente C + CQC

2. Conoscenze necessarie:

- Conoscenza del codice della strada;
- Ottima conoscenza della realtà territoriale di riferimento (viabilità, attività produttive, ecc.);
- Ottima conoscenza Azienda e servizi forniti;
- Conoscenze sull'impiego di automezzi/autocarri/attrezzature per la raccolta e il trasporto di rifiuti in particolare su automezzi specialmente allestiti (es. liftcar e liftcar dotato di caricatore);
- Normativa Sicurezza sul lavoro;
- Sistema qualità aziendale e procedure specifiche;

3. Esperienza/Capacità:

- Capacità di svolgere in autonomia i servizi di raccolta e trasporto rifiuti;

4. Addestramento specifico da eseguire all'inserimento nella mansione:

- utilizzo della modulistica operativa sistema qualità aziendale e procedure specifiche;
- aggiornamenti di sicurezza sul lavoro;
- normativa nazionale e locale sulla gestione dei rifiuti;

5. Commissione giudicatrice

- La Commissione Giudicatrice è nominata nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative e della procedura di selezione del personale approvata dall'amministratore unico.
- Alla Commissione è demandato l'espletamento di ogni attività inerente la selezione, compresa la decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla medesima.

6. Criteri di valutazione

La Commissione Giudicatrice disporrà per la valutazione dei titoli e delle prove di **100** punti suddivisi come segue:

A. **Punti da 0 a 25**: assegnati a valutazione del curriculum formativo:
   - Percorso professionale in azienda, con particolare attenzione alla scheda di valutazione dell'anno 2013;
   - Percorso formazione obbligatoria in azienda;

B. **Punti da 0 a 25**: assegnati sulla base della prova scritta (materie di cui al punto 2 del presente bando);

C. **Punti da 0 a 20**: assegnati sulla base colloquio (materie di cui al punto 2 del presente bando);

D. **Punti da 0 a 30**: assegnati sulla base della prova su campo.

Sono ammessi alla graduatoria i candidati che riporteranno un punteggio complessivo pari o superiore ai 60/100 dei punti complessivamente disponibili.

I criteri di verifica saranno i seguenti:
- Verifica del possesso di titoli e competenze dichiarate dal candidato.
- Saranno esclusi i candidati per i quali il medico ha rilasciato limitazioni di idoneità alla mansione che precludano lo svolgimento ordinario di quanto previsto dal profilo professionale.

I candidati sono invitati a presentare regolare domanda, di cui si allega stampato, entro e non oltre il **12 giugno 2014** presso la sede amministrativa di Via Molinari, 43 – 33170 Pordenone (orario ufficio).

Per ogni ulteriore indicazione/riferimento si rimanda al CCNL del 17 giugno 2011

GEA spa
Gestioni Ecologiche e Ambientali
Il responsabile dei servizi ambientali
p.a. Roberto Tomasini