ALLEGATO n. 3 al PTPC 2023-25

PIANO DELLA FORMAZIONE 2024-26

GEA – Gestioni Ecologiche e Ambientali – SPA
via L. Savio 22, 33170 Pordenone
e-mail info@gea-pn.it - P.IVA 01376900930

PREMESSA

Il presente documento descrive l'esito del processo di pianificazione della formazione dei dipendenti di GEA Spa per il 2024-26.

Il criterio dell'attività di pianificazione della formazione all'interno della Società è basato su un processo di analisi dei fabbisogni formativi sia in funzione delle mansioni concretamente svolte dai dipendenti, sia ritenendo la formazione anch'essa quale "misura di prevenzione del rischio corruttivo".

In particolare su quest'ultimo elemento, la previsione di interventi formativi quale misura anticorruttiva deriva dagli obblighi in materia previsti dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190 "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*".

Il Responsabile per la prevenzione della Corruzione, infatti, organizza la misura della formazione mirata ai dipendenti, in particolare quelli delle aree a maggior rischio di corruzione, incluse quelle previste nell'art. 1, comma 16, della l. n. 190 del 2012, valutate in relazione al contesto, all'attività e alle funzioni della Società.

Il presente Piano della formazione copre sempre un orizzonte di due anni, in modo da avere un respiro sufficientemente ampio da consentire di governare gli effetti e le ricadute degli interventi formativi e di assicurare un'ampia copertura, graduale e distribuita su più anni, del personale, salvo esigenze diverse in corso d'anno.

La tabella sub 1 riporta tempistiche e tematiche. Le relative schede allegate riportano l'analisi dei corsi, con i soggetti a cui è destinata la formazione ed i docenti, i contenuti della formazione in tema, i canali e gli strumenti di erogazione della formazione e la quantificazione di ore/giornate ed altri elementi, fermo restando la costante formazione che viene erogataai dipendenti in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro.

TAB. 1 "PIANO DELLA FORMAZIONE"

Tempistiche	TEMA	specifiche
2024	Codice di comportamento e Whistleblowing	Personale amministrativo e dipendenti
2025	Coordinamento e integrazione tra Piano e Modello 231	Personale amministrativo e dipendenti